|  |  |
| --- | --- |
| Enw'r Swyddog Ymgyrchu: | Daisy Tipping |
| Rôl Swyddog Ymgyrchu: | Swyddog Menywod |

**Adran 1: Adroddiad y Swyddog**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan y Swyddog Ymgyrchu.*

|  |
| --- |
| **Adroddiad Cyffredinol** *(Wedi'i ysgrifennu gan y Swyddog Ymgyrchu mae'r adroddiad hwn wedi'i anelu at roi cipolwg o’u gwaith/gweithgaredd ers eu hadroddiad blaenorol).*  |
| Hyd yma rwyf wedi gweithio'n bennaf ar wella polisi Trais Rhywiol ar draws y campws.Yn dilyn ymlaen o'r cynnig Amser i Weithredu a basiwyd yn y CCB, cafodd y cynnig roeddwn eisoes wedi'i ysgrifennu, 'Empathi ar Waith: Cynnig ar gyfer Diwygio Cynhwysfawr wrth Drin Dioddefwyr Trais Rhywiol ym Mhrifysgol Caerdydd’ ei gymryd i gyfarfod gyda Wendy Larner a Claire Morgan, gyda chynrychiolwyr Time To Act, Fem Soc a Stronger Together yn bresennol. Mae'r brifysgol yn ystyried yr holl bwyntiau hyn, ac mae gennym gyfarfod dilynol ym mis Mawrth.Rwyf wedi llwyddo i gael y brifysgol i gytuno i ddarparu cynhyrchion mislif am ddim ar draws y campws, yn dilyn ymlaen o Safbwynt y Myfyrwyr y llynedd. Bydd y rhain ym mhob ystafell ymolchi (waeth beth fo'u rhyw) ar lawr gwaelod holl adeiladau'r brifysgol. Bydd staff glanhau yn gyfrifol am ail-lenwi'r rhain wrth lanhau. Rwy'n dal i weithio ar sicrhau bod Undeb y Myfyrwyr yn ehangu eu cynnyrch mislif am ddim i'r holl ystafelloedd ymolchi o fewn Undeb y Myfyrwyr, a bod gan fyfyrwyr mewn ystafelloedd ymolchi cymysg o ran rhywedd opsiwn i waredu cynhyrchion mislif mewn neuaddau preswyl cymysg y tu allan i'w hystafelloedd gwely.Y tu allan i'r brifysgol, rwyf wedi cydweithio â Love Your Period ar Orymdaith Reclaim the Night ar gyfer diwrnod rhyngwladol trais yn erbyn menywod.Rwyf hefyd wedi cyfarfod â chyngor Grevio y Cenhedloedd Unedig i sicrhau bod profiadau myfyrwyr o drais rhywiol yn cael eu cynnwys yn adroddiadau'r Cenhedloedd Unedig, ac rwyf wedi bod yn casglu cefnogaeth i basio canllawiau arferion gorau drwy'r Senedd. |
| **Diweddariad Maniffesto** *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Ymgyrchu mae’r adran hon wedi ei hanelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn ymrwymiadau maniffesto a wnaed ganddynt yn ystod eu hetholiad swyddog llwyddiannus)* |
| **Gweithio dros yr hyn y mae myfyrwyr eu heisiau** | Cynllun atebolrwydd, sesiynau galw heibio, a ffurflen awgrymiadau |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Aelodau'r Pwyllgor Gweithredol yn bresennol: |  |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd: |  |

**Adran 2: Atebolrwydd**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan Swyddogion Ymgyrchu ac aelodau eu Pwyllgorau Gweithredol cyn neu yn ystod eu cyfarfodydd.*

|  |
| --- |
| **Meysydd sy'n Gweithio'n Dda** *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrchu a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl sy'n gweithio'n dda a'r hyn y maen nhw'n credu y dylai'r Swyddog Ymgyrchu barhau i'w wneud)* |
| Rwy'n credu fy mod i'n gweithio'n dda i gyflawni'r nodau rydw i wedi'u gosod i mi fy hun.Rwyf hefyd yn sicrhau bod unrhyw fyfyriwr sydd wedi dod ataf am gymorth yn cael eu diweddaru ar gynnydd. |
| **Meysydd i’w gwella** *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrch a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl gall fuddio o ffocws ychwanegol)* |
| Rwy'n credu y byddai cael cymdeithas menywod mwy gweithgar yn fy helpu i fod yn fwy effeithiol yn fy rôl |
| **Ymgysylltu â Myfyrwyr** *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrchu a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar sut mae'r Swyddog Ymgyrchu yn ymgysylltu â myfyrwyr gyda'u gwaith – os nad yw Pwyllgor Gweithredol wedi'i ethol dylai'r adran hon hefyd gynnwys pa waith sy'n cael ei wneud i gasglu adborth gan fyfyrwyr)* |
| Rwy'n credu fy mod wedi ymgysylltu’n dda â myfyrwyr, trwy fy nghynllun atebolrwydd, cyfarfodydd 1-1 â myfyrwyr, sesiynau galw heibio a fy nghynllun adborth. |

|  |
| --- |
| **A yw'r sesiwn atebolrwydd / pwyllgor gweithredol yn dymuno ystyried unrhyw rai o'r hysbysiadau canlynol?***Os Ydy, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* *(Dewiswch AMHERTHNASOL os nad oes pwyllgor gwaith wedi'i ethol)* |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau. Sylwer: Pan fydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y cerydd.* | Ie / Na / Amherthnasol |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Pan ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y rhybudd.* | Ie / Na / Amherthnasol |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Nid oes angen rhybudd ymlaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.* | Ie / Na / Amherthnasol |

**Adran 3: Deilliannau’r Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran hon i’w chwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd yn dilyn eu cyfarfod*

*(Gadewch yn wag os nad oes pwyllgor gweithredol wedi'i ethol)*

|  |  |
| --- | --- |
| A yw'r sesiwn yn fodlon â'r drafodaeth a gafwyd gyda'r Swyddog Ymgyrchu? | Ydy / Nac ydy |
| Os mai **nac ydy** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
|  |
| A oes unrhyw beth y mae'r sesiwn am wneud Senedd y Myfyrwyr yn ymwybodol ohono o ganlyniad i'r cyfarfod? | Oes / Nac oes  |
| Os mai **'oes'** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
|  |

|  |
| --- |
| **Ar ôl ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gymhwyso unrhyw un o’r cynigion neu hysbysiadau canlynol?** *Os wnaeth, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddogion etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Ie / Na  |