|  |  |
| --- | --- |
| Enw Swyddog Sabothol: | Deio Owen |
| Rôl Swyddog Sabothol: | IL Iaith, Cymuned a Diwylliant Cymru |

**Adran 1: Adroddiad Swyddog Sabothol**

*Mae’r adran yma i’w gwblhau gan y Swyddog Sabothol cyn y sesiwn atebolrwydd.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Adroddiad Cyffredinol**  *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol, nod yr adroddiad yma yw darparu mewnwelediad i’w gwaith/gweithgarwch ers y sesiwn atebolrwydd diwethaf neu ddechrau eu tymor yn y rôl)* | |
| Ers y cyfarfod diwethaf ym mis Ionawr, rwyf wedi bod mewn sawl cyfarfod amrywiol ac ymgymryd â sawl gweithgaredd amrywiol, gweler isod am fanylion. (Cyfarfod olaf 22/01)  Ionawr:  Cymorth adolygu – rwyf wedi bod yn parhau gyda’r ymgyrch cymorth adolygu oedd yn dosbarthu diodydd poeth, byrbrydau a nwyddau astudio am ddim i fyfyrwyr ar draws y campws mewn amryw lyfrgell a man astudio  UCMC – Rwyf wedi bod yn gweithio gyda Undeb Cenedlaethol Myfyrwyr Cymru ar eu hymdrechion ar gyfer yr etholiad cyffredinol sydd ar y gorwel, gweithio tuag at bolisi iaith ar gyfer UCMC a paratoi ar gyfer y gynhadledd ym mis Mawrth.  Graddio – Rwyf yn parhau â fy ngwaith fel rhan o bwyllgor llywio seremonïau graddio’r Brifysgol gan sicrhau bod profiad myfyrwyr ar flaen meddyliau’r brifysgol wrth gynllunio a gweithredu graddio 2024.  Pwyllgor ESEC – Rwyf wedi mynychu pwyllgor Addysg a Phrofiad Myfyrwyr (ESEC) y Brifysgol gan drafod prosiectau gwelliant i’r system tiwtora personol, addysg gynhwysol a materion sydd wedi codi ers yr ESEC olaf yn nhymor 1.  Gwefan y Brifysgol – Rwyf wedi mynychu gweithdy am gynnwys gwefan y Brifysgol gyda’r bwriad o wella’r cynnwys a’r profiad Cymraeg wrth ei ddefnyddio a codi pryderon o amgylch safon a chywair addas.  Chwefror  Dyfodol y Brifysgol – Rwyf wedi mynychu sesiynau ar hyd fy nhymor gydag aelodau o staff o ar draws y Brifysgol yn edrych ar ddyfodol y Brifysgol a sut le fydd Prifysgol Caerdydd ymhen degawd gan roi blaenoriaeth ar brofiad myfyrwyr.  Archif y Brifysgol – rwyf wedi bod yn ymweld â archif y Brifysgol yn yr ASSL er mwyn tyrchu am hanes ar gyfer dathliadau hanner canmlwyddiant adeilad yr Undeb ddiwedd eleni gan ddarganfod nifer o hen hanesion myfyrwyr Cymraeg y Brifysgol.  Parc y Mynydd Bychan – Rwyf wedi bod yn ymweld â champws y Mynydd Bychan er mwyn codi proffil swyddogion sabothol ar y campws ac er mwyn deall yn well sut brofiad yw astudio yno.  Tiwtora Personol – Rwyf wedi bod yn gweithio â staff o’r academi dysgu ac addysgu er mwyn parhau a’u gwaith ar y prosiect tiwtora personol fel bod modd gwella’r drefn fel ag y mae a sicrhau bod myfyrwyr yn gallu cael gwell fynediad at diwtora personol Cymraeg.  Cyngor y Brifysgol – fel un o’r 2 gynrychiolydd myfyrwyr ar gyngor y Brifysgol, rwyf wedi mynychu cyfarfod a 2 ddiwrnod datblygu’r Cyngor fis Chwefror ble roedd cyfle i godi pryderon am brofiad myfyrwyr, hybu’r defnydd o’r iaith Gymraeg ac fe benderfynwyd i benodi pencampwr y Gymraeg ar y cyngor fydd yn gyfrifol am graffu ar ddyletswyddau’r cyngor yn ôl safonau’r Gymraeg.  Gwaed Cymru – Bu imi weithio gyda Gwaed Cymru i hybu eu sesiynau rhoi gwaed sydd yn cael eu cynnal ar y campws ac i hyrwyddo cyfleoedd i roi gwaed ac ymuno â’r gofrestr mêr yr asgwrn, mwy o fanylion [yma](https://wbs.wales/DeioSU).  Y Lle – Rwyf wedi bod yn gweithio gyda Academi’r Gymraeg er mwyn trefnu agoriad Y Lle, eu man ar blas y parc fydd yn le i bobl gwrdd yn Gymraeg ac yn le i fyfyrwyr allu galw heibio’r academi a swyddog cangen y Coleg Cymraeg.  Graddio – Rwyf wedi bod yn ymweld â safle graddio 2024 er mwyn edrych ar y cynlluniau diweddaraf ac er mwyn gwneud yn siŵr bod myfyrwyr yn cael y profiad gorau posib wrth ddathlu diwedd pennod wrth orffen neu symud i gwrs arall ym Mhrifysgol Caerdydd.  Ymgyrchoedd  Rwyf wedi bod yn parhau i weithio ar broblemau gyda dysgu canolog a chael mynediad at asesiadau yn Gymraeg ac mae’r gwaith hwnnw yn parhau gyda’r adrannau perthnasol o fewn y Brifysgol.  Iawn Mêt? Rwyf wedi bod yn rhoi ymgyrch iawn mêt? At ei gilydd ar gyfer mis Mawrth fydd yn canolbwyntio ar iechyd meddwl dynion a chael sgyrsiau agored er mwyn cadw llygad ar ein ffrindiau.  Cynnig Cymraeg – rydym bellach wedi cyflwyno ein cynllun datblygu’r Gymraeg i swyddfa comisiynydd y Gymraeg er mwyn cael sylwadau cyn cyflwyno fersiwn terfynol. Y gobaith yw ennill cydnabyddiaeth swyddogol o’n ymdrechion fel bod modd parhau i ddatblygu cynnig Cymraeg yr Undeb. | |
| **Diweddariad Maniffesto**  *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol nod yr adran yma yw cofnodi eu cynnydd yn erbyn eu hymrwymiadau maniffesto a gyflwynwyd yn ystod eu hymgyrch llwyddiannus ar gyfer y rôl)* | |
| **Cynrychioli myfyrwyr Cymraeg** | Rwyf wedi parhau i gynrychioli myfyrwyr Cymraeg mewn pwyllgorau, cyfarfodydd ac â aelodau o uwch dîm y Brifysgol er mwyn gwella’r profiad Cymraeg yn y Brifysgol. |
| **Sicrhau cyfleoedd Cymraeg** | Rwyf wedi bod yn parhau i weithio â dysgu Cymraeg Caerdydd er mwyn gwella’r ddarpariaeth o wersi Cymraeg i fyfyrwyr. |
| **Rhoi croeso Cymraeg i bob myfyriwr** | Dim diweddariad ers y cyfarfod diwethaf |
| **Gwefan dwyieithog ar gyfer yr UM** | Mae’r togl iaith bron yn barod i’w lansio ond nid yw’r wefan i gyd wedi ei gyfieithu bellach, mae dal gwaith i’w wneud er mwyn sicrhau safon a fod y system newydd yn gweithio. |
| **Gweithio gydag Undebau eraill** | Rwyf wedi parhau i weithio â undebau eraill ac â’r Undeb cenedlaethol er mwyn ymgyrchu am well profiad i fyfyrwyr ac i gynllunio ar gyfer digwyddiadau. |
|  |  |
| **Diweddariad Polisi**  *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol nod yr adran yma yw dilyn eu cynnydd yn erbyn unrhyw polisi perthnasol a gymeradwywyd gan Senedd y Myfyrwyr neu’r CCB)* | |
| Nid oes polisi newydd wedi ei gyflwyno ers y cyfarfod diwethaf. | |

|  |  |
| --- | --- |
| Cadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: | Betsan Roberts |
| Is-gadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: |  |
| Aelodau Ychwanegol y Sesiwn Atebolrwydd: | Owain Siôn  Catrin Edith Parry  Betsan Elias  Gwenan Jones  Betsan Campbell |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd: | 22/02/2024 |

**Adran 2: Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran yma i’w gwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd cyn siarad gyda’r Swyddog Sabothol. Dylai’r adran yma wedyn cael ei ddefnyddio i gynorthwyo trafodaethau gyda’r Swyddog Sabothol, gyda gwybodaeth yn cael ei ychwanegu lle bo’n berthnasol.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Ardaloedd sy’n Gweithio’n Dda**  *(Wedi’i ysgrifennu gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd, dylai’r adran yma fanylu ar ardaloedd y mae’r aelodau’n teimlo sy’n gweithio’n dda a beth deimlant y dylai’r Swyddog Sabothol parhau i’w wneud).*  *Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch anghofio gofyn am farn y Swyddog Sabothol ar beth sy’n gweithio’n dda.* | |
| Mae Deio’n drefnus ac mae wedi cyrraedd ei holl bwyntiau maniffesto  Mae’n cyfathrebu’n dda ac mae yna i helpu unrhyw bryd  Dod lan a syniadau newydd – diwrnod Shwmae Su’mae, Dydd Gŵyl Dewi  Rhoi croeso Gymraeg, wedi gweld llawer o newid ers iddo ddechrau yn ei rôl.  Cyfeillgar  Dylanwad amlwg yn y brifysgol, agor Y Lle, pethau i weld yn symud llawer mwy sydyn ers i Deio ddechrau yn y rôl  Wedi gweithio’n galed a hynny’n amlwg  Pob dim yn dda | |
| **Ardaloedd Am Welliant**  *(Wedi’i ysgrifennu gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd, dylai’r adran yma manylu ar ardaloedd y mae’r aelodau’n teimlo sydd angen ffocws ychwanegol).*  *Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch anghofio gofyn am farn y Swyddog Sabothol ar beth all cael ei wella.* | |
| Rôl newydd felly mae’n cyrraedd ei holl bwyntiau/disgwyliadau, anodd cymharu. | |
| **Cwestiynau Sesiwn Atebolrwydd**  *(Wedi’i ysgrifennu gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd dylai’r adran yma amlinellu’r prif gwestiynau sydd gan y sesiwn ar gyfer y Swyddog Sabothol, a dylai nodiadau o’r atebion wedyn cael eu darparu yn y bocs nesaf).* | |
| **C1. A fydd mwy o ddyletswyddau ar Barc y Mynydd Bychan yn effeithio ar ei rôl ar y prif gampws?** | **A1. Na, byddwn yn cydbwyso’r gwaith, yn mynd i drafod gyda gweddill y tîm sabothol. Am rannu’r gwaith rhwng y tîm, ond yn sicrhau na fydd yn cael effaith negyddol** |
| **C2. Beth hoffai weld yn cael ei barhau dros y blynyddoedd nesaf?** | **A2. Naturiol nad oes modd cyflawni popeth rwyt am mewn blwyddyn ond am weld eirioli’n parhau. Wedi ffocysu ar bolisïau a phethau mwy strwythurol er mwyn sicrhau newid agweddau staff yr undeb a’r brifysgol. IG newydd wedi bod yn dda, wedi siarad yn Gymraeg wrth agor Y Lle. Hoffai gweld mwy o ddigwyddiadau yn y dyfodol. Wedi ailwampio’r Polisi Cymraeg a rhoi’r Cynnig Cymraeg at ei gilydd** |
| **C3.** | **A3.** |
| **C4.** | **A4.** |
| **C5.** | **A5.** |
| **C6.** | **A6.** |
| **C7.** | **A7.** |
| **C8.** | **A8.** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ydy’r sesiwn atebolrwydd am ystyried unrhyw un o'r hysbysiadau canlynol?**  *Os ydy, darparwch fanylion y rhesymau am y fath cynnig neu hysbysiad yn y bocs a ddarparwyd.* | |
| **Cynnig o Gerydd**  *Bydd Cynnig o Gerydd yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor yn credu fod swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu cyfrifoldebau gweinyddol neu ddemocrataidd. Nodwch: Pan fydd Cynnig o Gerydd yn cael ei ystyried bydd y swyddog etholedig yn derbyn o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn allu darparu ymateb teg a chywir i resymau’r cerydd.* | Na |
| **Hysbysiad Angen Gwella**  *Bydd Hysbysiad Angen Gwella yn cael ei ystyired pan fod y pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig yn ymwneud â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Nodwch: Pan fydd Hysbysiad Angen Gwella yn cael ei ystyried bydd y swyddog etholedig yn derbyn o leiaf 48 awr o hybudd er mwyn allu darparu ymateb teg a chywir i resymau’r hysbysiad.* | Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd**  *Bydd Hysbysiad o Fodlonrwydd yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor am gydnabod gwaith arbennig swyddog etholedig yn ymwneud â’u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto mewn modd ffurfiol. Nodwch: Nid oes angen rhoi rhybudd o flaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.* | Ie |

**Adran 3: Canlyniadau’r Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran yma i’w gwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd ar ôl eu cyfarfod.*

|  |  |
| --- | --- |
| Ydy’r sesiwn yn fodlon gyda’r drafodaeth a gynhaliwyd gyda’r Swyddog Sabothol? | Ydy |
| Os mai’r ateb i’r cwestiwn uchod yw **nac ydy** darparwch fanylion ychwanegol isod. | |
|  | |
| Oes unrhyw beth hoffai’r sesiwn ddwyn i sylw Senedd y Myfyrwyr o ganlyniad i’r cyfarfod? | Nac oes |
| Os mai’r ateb i’r cwestiwn uchod yw **oes** darparwch fanylion ychwanegol isod. | |
|  | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Wedi ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gosod unrhyw un o’r cynigion neu hysbysiadau canlynol?**  *Os do, darparwch fanylion y rhesymau am y fath cynnig neu hysbysiad yn y bocs a ddarparwyd.* | |
| **Cynnig o Gerydd**  *Bydd Cynnig o Gerydd yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor yn credu fod swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu cyfrifoldebau gweinyddol neu ddemocrataidd fel sydd wedi’u hamlinellu yn yr atodiadau is-ddeddfau.* | Na |
| **Hysbysiad Angen Gwella**  *Bydd Hysbysiad Angen Gwella yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor yn anfodlon a gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig yn ymwneud â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd**  *Bydd Hysbysiad o Fodlonrwydd yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor am gydnabod gwaith arbennig swyddog etholedig yn ymwneud a’u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto mewn modd ffurfiol.* | Ie |