|  |  |
| --- | --- |
| Enw’r Swyddog Sabothol: | Noah Russell |
| Rôl Swyddog Sabothol: | IL Myfyrwyr Israddedig (Addysg & Lles) |

**Adran 1: Adroddiad y Swyddog Sabothol**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan y Swyddog Sabothol cyn y sesiwn atebolrwydd.*

|  |
| --- |
| **Adroddiad Cyffredinol** *(Wedi'i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol mae'r adroddiad hwn wedi'i anelu at roi cipolwg o’u gwaith/gweithgaredd ers y sesiwn atebolrwydd diwethaf neu ddechrau eu tymor yn y swydd)* |
| Yn y 3 mis diwethaf rwyf wedi bod yn gymharol brysur, gyda chyfarfodydd a gweithgorau yn cymryd y rhan fwyaf o'm hamser. Nid wyf wedi cael cymaint o amser i weithio ar ymgyrchoedd a phrosiectau tymor byrrach ag yr hoffwn ond rwy'n gobeithio yn y dyfodol agos y byddaf yn gallu gorffen rhai o'm prosiectau, neu o leiaf eu sefydlogi ar gyfer y flwyddyn i ddod.Mae llawer o fy ffocws yn awr ar sicrhau cyflwyno’r rôl Is-lywydd Myfyrwyr Rhyngwladol mewn modd mor llyfn â phosibl, tra'n cynnal cynrychiolaeth myfyrwyr israddedig nad sy’n rhai rhyngwladol. Ar ben hyn, mae sicrhau bod fy ymgyrchoedd yn gynaliadwy ar gyfer y flwyddyn i ddod yn flaenoriaeth wirioneddol fel nad yw'r gwaith caled yr wyf wedi’i wneud yn cael ei adael tu ôl yn ystod y cyfnod pontio. |
| **Diweddariad Maniffesto** *(Wedi’i hysgrifennu gan y Swyddog Sabothol mae’r adran hon wedi ei hanelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn ymrwymiadau maniffesto a wnaed ganddynt yn ystod eu hetholiad swyddog llwyddiannus)* |
| **Profion cyffuriau am ddim yn yr UM** | Mae'r prosiect hwn wedi gweld cynnydd sylweddol ers ein cyfarfod diwethaf, gyda 18 o becynnau wedi'u casglu hyd yn hyn, gyda digon o stoc i bara am gyfnod pellach. Rydym yn dal i geisio cyllid ar gyfer dosbarthu citiau'n fwy parhaol. |
| **Gwneud Caerdydd yn Brifysgol wyrddach** | Yn gyffredinol, ychydig o gynnydd sydd wedi'i wneud o ran y prosiect Gyrfaoedd Di-Ffosil, gyda'r brifysgol yn gwrthwynebu cael gwared ar gwmnïau tanwydd ffosil a mwyngloddio o'r campws.  |
| **Pecynnau STI am ddim ar y campws** | Mae profion STI a beichiogrwydd bellach ar gael o ddesg gyngor yr UM, sy'n fuddugoliaeth fawr i'r tîm. |
| **Fframwaith dysgu cyfunol newydd** | Gyda gweithrediad cymharol esmwyth a llwyddiannus Blackboard Ultra, mae'r prif ffocws wedi bod ar sicrhau mynediad i'r rhyngrwyd yn gyson ar draws y campws a gweithio ar ddatrys problemau ar y platfform dysgu ar-lein newydd. Bu problemau mewn pynciau Gofal Iechyd ond mae’r data a gasglwyd yn dangos tueddiadau cadarnhaol yn gyffredinol, sy'n dda i'w weld. |
| **Cymorth iechyd meddwl a lles** | Mae llawer o'r hyn yr wyf wedi'i wneud ynghylch iechyd meddwl a lles wedi'i gysylltu â'r gwaith a grybwyllwyd eisoes, mae profion STI a beichiogrwydd yn cael eu darparu, yn ogystal â chitiau profi cyffuriau. Rwyf hefyd wedi gweithio ar yr ymgyrch Bwydo Eich Fflat, sy'n darparu hanfodion bwyd i fyfyrwyr yn rhad ac am ddim. Mae'r prosiectau hyn yn ymdrin â materion sylfaenol sy'n aml yn gallu gwaethygu iechyd meddwl, ac felly mae poblogaeth iachach o fyfyrwyr yn cael ei adeiladu o ganlyniad i’r cymorth sydd ar gael. |
| **Ffioedd myfyrwyr rhyngwladol is** | Mae’r UM wedi bod yn glir ynglŷn â’i gefnogaeth i ostwng ffioedd myfyrwyr rhyngwladol. Rydym yn gweithio ar ymgyrch ochr yn ochr ag UCM i wthio am eu gostwng, ond yn anffodus nid yw’r cynnydd wedi bod cystal ag y byddwn wedi gobeithio. Byddwn yn parhau i wthio am hyn ac yn gosod sylfaen er mwyn i dîm y flwyddyn nesaf gwneud rhywfaint o gynnydd sylweddol gobeithio. |
| **10% o gyflog i Fanc Bwyd Caerdydd yn sgil yr Argyfwng Costau Byw** | Rwy’n parhau i roi 10% o’m tâl i Fanc Bwyd Caerdydd yn sgil yr argyfwng Costau Byw. Cyfanswm hyn yw £165 pob mis. Roedd hyn yn arbennig o galed yn ystod mis Ionawr oherwydd costau’r cyfnod gwyliau, ond byddaf yn parhau cyhyd ag y bo modd. |
| **Diweddariad Polisi** *(Wedi'i hysgrifennu gan y Swyddog Sabothol mae'r adran hon o’r adroddiad adran wedi'i anelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn unrhyw bolisi perthnasol a basiwyd gan Senedd y Myfyrwyr neu CCB)*  |
| **Cronfa Hunaniaeth Rhywedd** Rydym yn dal i wthio am Gronfa Hunaniaeth Rhywedd wedi’i hariannu gan CCAUC a fydd, gobeithio, yn dod drwy'r cynllun dosbarthu rydym wedi'i greu nawr, gyda thudalen ar y wefan yn nodi'r meini prawf ac yn caniatáu i fyfyrwyr gyflwyno cynigion.Cops Oddi ar y CampwsNid oes llawer mwy wedi digwydd ar hyn gan fod nodau’r cynnig wedi’u cwblhau i raddau helaeth. Fodd bynnag, rydym wedi cael ein gwahodd i fwrdd goruchwylio’r heddlu i ddadansoddi cynnydd yr heddlu ar gael gwared ar wahaniaethu hiliol mewn arestiadau a stopio a chwilio, tra'n dod â'r traddodiad hiliol o blismona yn Ne Cymru i ben. Er nad oes gennyf fawr o obaith o gynnydd sylweddol yn y tymor byr, bydd yn fuddiol cael llais beirniadol ar y grŵp goruchwylio hwn.**Cadoediad Nawr:** Rwy'n hynod falch o gyhoeddi ein bod ni fel undeb myfyrwyr yn galw am gadoediad parhaol ar unwaith yn Gaza. Rydym wedi gwneud datganiad a byddwn yn parhau i fonitro'r sefyllfa i gynorthwyo lle bo modd. |

|  |  |
| --- | --- |
| Cadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: | Marc Perez Piquer |
| Is-Gadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: | Joshua Tandy |
| Aelodau Ychwanegol y Sesiwn Atebolrwydd: | Arnav JainMia AntoniazziUmar Shahid |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd: | 22/02/2024 |

**Adran 2: Sesiwn Atebolrwydd:**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd cyn siarad â'r Swyddog Sabothol. Dylid defnyddio'r adran hon i wedyn gynorthwyo trafodaeth gyda'r Swyddog Sabothol ac ychwanegu gwybodaeth lle bo'n berthnasol.*

|  |
| --- |
| **Meysydd sy'n Gweithio'n Dda** *(Wedi'i hysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl sy'n gweithio'n dda a'r hyn y maen nhw'n credu y dylai'r Swyddog Sabothol barhau i'w wneud)**Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch ag anghofio gofyn i'r Swyddog Sabothol beth sy'n gweithio'n dda.*  |
| * Gwnaeth profi eich gêr yn eithaf da – cael cyllid parhaol – yn parhau
* Pecynnau STI am ddim ar y campws – da iawn
* Fframwaith dysgu cyfunol – da bod bron pob ysgol yn ei gael
* 10% o gyflog i Fanc Bwyd Caerdydd – wedi’i wneud yn gyson – cadw’r addewid
 |
| **Meysydd i’w gwella** *(Wedi'i hysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl gall fuddio o ffocws ychwanegol).* *Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch ag anghofio gofyn am farn y Swyddog Sabothol ar yr hyn y gellir ei wella.* |
| * Gwneud Caerdydd yn brifysgol wyrddach – gallai’n bendant fuddio o fwy o fannau gwyrdd y tu allan – llai o goncrit a mwy o laswellt/llwyni
* Fframwaith dysgu cyfunol – rhai problemau i'w datrys cyn diwedd y flwyddyn
* TG gwael mewn ysgolion - proses ddilysu - neges i'w throsglwyddo
* Cymorth iechyd meddwl – mae pethau fel profion STI a Bwydo Eich Fflat yn helpu, ond mae angen mynd i’r afael â gwraidd y mater
* Aseiniadau lluosog ar yr un dyddiad – mwy o gymorth i helpu myfyrwyr fod yn drefnus o leiaf – gellid rhoi ychydig o newidiadau bach ar waith nawr – rhywbeth y gellid ei drosglwyddo i’r tîm newydd
* Ffioedd rhyngwladol is – rhewi – rhywbeth y gellid ei drosglwyddo i’r tîm newydd
 |
| **Cwestiynau Sesiwn Atebolrwydd** *(Wedi'i hysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd, dylai'r adran hon amlinellu'r cwestiynau allweddol sydd gan y sesiwn ar gyfer y Swyddog Sabothol, yna dylid darparu nodiadau o'r atebion yn y blwch nesaf).*  |
| **C1.** Fframwaith dysgu cyfunol - wedi sylwi bod y rhyngrwyd wedi bod yn wael yn ddiweddar mewn rhai mannau ar y campws - a allech chi drefnu cyfarfod gyda'r brifysgol a throsglwyddo'r adborth hwn? | **A1.** Yn gallu trosglwyddo'r adborth hwn |
| **C2.** Mae TG wedi bod yn wael ers iddi gael ei chanoli – a yw hyn yn rhywbeth y gellir ei drwsio? A oes modd ddychwelyd i un person i bob ysgol | **A2.*** Mae hwn yn fater o dorri cyllid
* Yn gallu trosglwyddo'r adborth hwn. Ar hyn o bryd, mae'n rhaid i fyfyrwyr lenwi ffurflenni - ateb posibl fyddai gwella'r system hon
 |
| **C3.** Beth arall y gellir ei wneud ar gyfer cymorth iechyd meddwl (ffactorau uniongyrchol)? Yn aml mae myfyrwyr yn ei chael hi'n anodd cael nifer o arholiadau/dyddiadau cau yn agos at ei gilydd neu ar yr un diwrnod | **A3.** * Mae arholiadau/dyddiadau cau i gyd oherwydd llwyth gwaith staff
* Cytuno nad yw hyn yn gwneud llawer o synnwyr
* Yn gallu trosglwyddo'r adborth hwn, ond mae'n rhan o fframwaith mwy
 |
| **C4.** Pam mae cynnydd wedi bod yn araf ar yr ymgyrch UCM (gostwng ffioedd myfyrwyr rhyngwladol)? | **A4.** * Mae barn y llywodraeth ar ffioedd myfyrwyr rhyngwladol wedi gwaethygu. Mae pryderon o fewn prifysgolion y byddai hyn yn achosi cwymp mewn myfyrwyr rhyngwladol, a fyddai’n achosi cwymp mewn arian. Ar hyn o bryd, mae'n teimlo fel mwy o frwydr i’w hatal rhag cynyddu
* Mae ymgyrch genedlaethol/mater ehangach fel arfer yn arafach
 |
| **C5.** Ffioedd myfyrwyr rhyngwladol – a oes diweddariad? A oes cyfarfod wedi bod? A ellir eu rhewi blwyddyn nesaf? | **A5.** * Mater o eiriad
* Ddim yn meddwl bod y cyfraddau presennol yn dderbyniol
* Ar hyn o bryd ymladd i'w cadw fel y maent
* Safbwynt y Brifysgol yw na allant eu lleihau
* Gallu edrych ar weithredu mwy cydlynol e.e. deiseb
 |

|  |
| --- |
| **A yw'r sesiwn atebolrwydd yn dymuno ystyried unrhyw rai o'r hysbysiadau canlynol?***Os Ydy, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau. Sylwer: Pan fydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y cerydd.*  | Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Pan ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y rhybudd.* | Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Nid oes angen rhybudd ymlaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.*  | Ie |

**Adran 3: Deilliannau’r Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran hon i’w chwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd yn dilyn eu cyfarfod*

|  |  |
| --- | --- |
| A yw'r sesiwn yn fodlon gyda'r drafodaeth a gafwyd gyda'r Swyddog Sabothol? | Ydy |
| Os mai **nac ydy** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
|  |
| A oes unrhyw beth y mae'r sesiwn am wneud Senedd y Myfyrwyr yn ymwybodol ohono o ganlyniad i'r cyfarfod? | Nac oes |
| Os mai **'oes'** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
|  |

|  |
| --- |
| **Ar ôl ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gymhwyso unrhyw un o’r cynigion neu hysbysiadau canlynol?** *Os wnaeth, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau.*  | Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.*  | Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.*  | Ie  |