|  |  |
| --- | --- |
| Enw'r Swyddog Ymgyrchu: | Hanna Marie Pageau |
| Rôl Swyddog Ymgyrchu: | Swyddog Myfyrwyr ag Anableddau |

**Adran 1: Adroddiad y Swyddog**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan y Swyddog Ymgyrchu.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Adroddiad Cyffredinol**  *(Wedi'i ysgrifennu gan y Swyddog Ymgyrchu mae'r adroddiad hwn wedi'i anelu at roi cipolwg o’u gwaith/gweithgaredd ers eu hadroddiad blaenorol).* | |
| Rwyf wedi ymrwymo i, ac wedi cwblhau, llawer o weithgareddau eleni, dyma eu statws presennol:   * ‘Buddies’ ar gyfer Y Glas   + Angen ail-werthuso sut i’w gynnal yn y dyfodol, roedd diddordeb pendant ond o ystyried bod rhai adrannau eraill a gymerodd ran wedi tynnu allan o bethau gwnaethon *nhw* ofyn amdano, yn amlwg mae'n rhaid i hyn gymryd fformat gwahanol yn y dyfodol. * Cyfarfodydd Coffi   + Gan barhau ag ymdrechion y llynedd, mae o leiaf 2 person wedi mynychu bob tro. Ta beth yw’r niferoedd sy’n mynychu, mae'n bwysig parhau â'r rhain a sicrhau bod myfyrwyr yn gwybod fy mod ar gael. * Prosiect Academia Hygyrch   + Cwestiynau Cyffredin Cyfryngau Cymdeithasol - 80% wedi'i wneud   + Cwestiynau Cyffredin E-bost – Amlinellwyd   + Cwestiynau Cyffredin Digwyddiadau – Heb ddechrau   + Cyflwynwyd sesiwn Cynhadledd Arweinyddiaeth Myfyrwyr * Ymgysylltiad Anableddau Anweledig   + Angen gwirio gyda Angie o ran prynu placiau ar gyfer yr ystafelloedd ymolchi.   + Mae llawer o hyn hefyd yn rhan o gynlluniau ar gyfer sgyrsiau/paneli yn y Gwanwyn. * Ffair Gymunedol a Chysylltiadau   + Gan ddilyn ôl traed y Ffair Tai a Llesiant - rwy'n cynnig creu ffair tymor y Gwanwyn newydd. I'w chynnal yn yr UM ac i ddilyn trefn gyffredinol digwyddiadau eraill yr UM, bydd y ffair hon yn canolbwyntio ar greu cymunedau a rhwydweithio. Rydym yn edrych ar y posibilrwydd o wahodd grwpiau fel MS (Sglerosis Ymledol) Cymru ac ymgyrchoedd fel Be The Change fel y gall myfyrwyr greu cymuned eu hunain yng Nghaerdydd tu allan i'r brifysgol a gwneud cartref i’w hunain yn y gymuned Gymreig ehangach.   + Angen dilyn i fyny gyda [aelod staff perthnasol ] am hyn. * Ymgyrch "Beth yw Anabledd"   + Gwaith ar y cyd gyda nifer o swyddogion eraill, cymdeithasau/sefydliadau myfyrwyr, ac ychydig o grwpiau sy'n canolbwyntio ar weithredu. Rwy’n cynllunio ar gyfer 5-7 digwyddiad o fis Chwefror i Ebrill (o bosibl trwy fis Mai, ond oherwydd fy adolygiad blynyddol ar gyfer fy PhD nid wyf am ymrwymo i unrhyw beth ar hyn o bryd) sy'n dangos croestoriad Anabledd a Hygyrchedd gyda rhannau eraill o fywyd. Mae'r cynllun isod ddim yn bendant ac rwy'n dal i fod yn y broses o gysylltu â phartïon sydd â diddordeb/perthnasol. Ar hyn o bryd mae mis Chwefror a mis Mawrth yn cael eu cynllunio!   Chwefror  -Rhyfel fel Digwyddiad Anablu Torfol (cydweithio â Madison – oedi’n debygol gan i mi ddal Covid ym mis Rhagfyr a chwympo tu ôl) - Bywydau Cwir ac Anabl ar gyfer Mis Hanes LHDTC+ (cydweithio a’r swyddogion LHDTC+ AJ a Matilda)  Mawrth - Iechyd Menywod ac Anabledd ar gyfer Mis y Menywod (cydweithio â’r Swyddog Menywod, Daisy Tipping)  Ebrill - AR AGOR (dechrau Ebrill) - Cynaliadwyedd, Yr Amgylchedd ac Anabledd ar gyfer Mis / Diwrnod y Ddaear (diwedd Ebrill)  Mai (ansicr oherwydd fy adolygiad PhD blynyddol) - Ymgyrch BSL ar gyfer Wythnos Ymwybyddiaeth Fyddar - Iechyd Meddwl ac Anabledd ar gyfer Mis Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl  Llinell amser amhenodol   * Ymgyrch Cymru Anabl   + Ymgyrch arfaethedig (wedi siarad yn anffurfiol â Deio am hyn) yn seiliedig ar addysg Gymraeg (i ganolbwyntio ar ymgysylltiad cyfryngau cymdeithasol – fideos a negeseuon ac ati) ar bynciau anabledd. Yn debygol o ddigwydd ar ffurf cyfres Instagram am eiriau ac ymadroddion Cymraeg ar gyfer anabledd (h.y. – "Beth yw 'anabl' yn Gymraeg?" neu "Sut ydych chi'n dweud 'Ble mae'r toiled anabl?' yn Gymraeg ac ati.) | |
| **Diweddariad Maniffesto**  *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Ymgyrchu mae’r adran hon wedi ei hanelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn ymrwymiadau maniffesto a wnaed ganddynt yn ystod eu hetholiad swyddog llwyddiannus)* | |
| **Fy unig bwynt maniffesto oedd y gall Caerdydd wneud yn well.** | Rwyf wedi ceisio gwella pethau hyd eithaf fy ngallu ond yn aml mae pethau tu allan o’m gallu i reoli. |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Aelodau'r Pwyllgor Gweithredol yn bresennol: | N/A (dim ond 1 swyddog etholedig sydd gen i, Trysorydd) |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd: | Amherthnasol |

**Adran 2: Atebolrwydd**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan Swyddogion Ymgyrchu ac aelodau eu Pwyllgorau Gweithredol cyn neu yn ystod eu cyfarfodydd.*

|  |
| --- |
| **Meysydd sy'n Gweithio'n Dda**  *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrchu a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl sy'n gweithio'n dda a'r hyn y maen nhw'n credu y dylai'r Swyddog Ymgyrchu barhau i'w wneud)* |
| Ymgysylltu â chymuned y myfyrwyr yw’r ardal lle credaf fy mod wedi rhagori fwyaf, ochr yn ochr ag ymgysylltu â Swyddogion Ymgyrchu eraill.  Er enghraifft: helpu gyda digwyddiad ailgylchu Trystan, mynychu Gornest y Meddygon i helpu, defnydd cyson o gyfryngau cymdeithasol.  Rwyf hefyd yn credu bod fy ngonestrwydd ynghylch materion parhaus (y lifftiau, gofyn am 'dystiolaeth' o anabledd) wedi bod yn bwyntiau cryf o'r flwyddyn hyd yn hyn. |
| **Meysydd i’w gwella**  *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrch a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl gall fuddio o ffocws ychwanegol)* |
| Rwy'n credu mai'r rhan fwyaf rhwystredig o'r swydd hon yw fod llawer o’r meysydd sydd angen y gwelliant mwyaf tu allan i’m rheolaeth. Ni allaf wneud i bobl ateb fy e-byst. Ni allaf gyflymu pobl, yn anffodus. Ni allaf, yn foesegol, dreulio'r amser i drwsio *llawer* o bethau sydd wedi llusgo (cyfarfod â Phennaeth Bywyd Myfyrwyr, Ffair Gymunedol a Chysylltiadau, y blogiau). Os rhywbeth, rwy'n credu mai fy ardal i wella mwyaf yw peidio gwasgaru fy hun ar draws gormod o wahanol brosiectau. Rwy'n credu fy mod i wedi gwella ar hynny (h.y. – oedi gwneud grwpiau arolwg/ffocws), yn enwedig gan fod hon yn rôl "rhan-amser" di-dâl. |
| **Ymgysylltu â Myfyrwyr**  *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrchu a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar sut mae'r Swyddog Ymgyrchu yn ymgysylltu â myfyrwyr gyda'u gwaith – os nad yw Pwyllgor Gweithredol wedi'i ethol dylai'r adran hon hefyd gynnwys pa waith sy'n cael ei wneud i gasglu adborth gan fyfyrwyr)* |
| Rwyf wedi cael ymgysylltiad weddol dda â myfyrwyr drwy gyfryngau cymdeithasol - yn enwedig ar gyfer cyfrif gyda chyn lleied o ddilynwyr. Hoffwn pe bawn i'n cael mwy o bobl yn dod i'r Cyfarfodydd Coffi, ond nid ydyn nhw'n gwneud unrhyw waeth na sesiynau tebyg gan y *rhan fwyaf* o swyddogion felly rwy'n fodlon â hynny.  Roedd peth o'r ymgysylltiad gorau a welais eleni o ganlyniad i fy natganiadau yn y CCB ynghylch hygyrchedd bwyd, o ran feganeiddio'r campws. Rwyf wedi derbyn *llawer* o adborth cadarnhaol o ganlyniad i hynny.  Rwyf hefyd wedi derbyn cryn dipyn o adborth (cadarnhaol tuag ataf i o leiaf) am y sefyllfa lifft parhaus.  Rwy'n dal i fwriadu cynnal yr arolwg a'r grŵp ffocws semester hwn, ond efallai y byddaf yn trosglwyddo'r syniad i'r swyddog nesaf oherwydd blaenoriaethu'r ymgyrch "Beth yw Anabledd" a'r gwrthdaro amlwg o fod yn erbyn y cloc ar gyfer fy adolygiad PhD blynyddol. |

|  |  |
| --- | --- |
| **A yw'r sesiwn atebolrwydd / pwyllgor gweithredol yn dymuno ystyried unrhyw rai o'r hysbysiadau canlynol?**  *Os Ydy, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.*  *(Dewiswch AMHERTHNASOL os nad oes pwyllgor gwaith wedi'i ethol)* | |
| **Cynnig o Gerydd**  *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau. Sylwer: Pan fydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y cerydd.* | Ie / Na / Amherthnasol |
| **Hysbysiad o Angen Gwella**  *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Pan ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y rhybudd.* | Ie / Na / Amherthnasol |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd**  *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Nid oes angen rhybudd ymlaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.* | Ie / Na / Amherthnasol |

**Adran 3: Deilliannau’r Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran hon i’w chwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd yn dilyn eu cyfarfod*

*(Gadewch yn wag os nad oes pwyllgor gweithredol wedi'i ethol)*

|  |  |
| --- | --- |
| A yw'r sesiwn yn fodlon â'r drafodaeth a gafwyd gyda'r Swyddog Ymgyrchu? | Ydy / Nac ydy |
| Os mai **nac ydy** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. | |
|  | |
| A oes unrhyw beth y mae'r sesiwn am wneud Senedd y Myfyrwyr yn ymwybodol ohono o ganlyniad i'r cyfarfod? | Oes / Nac oes |
| Os mai **'oes'** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. | |
|  | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ar ôl ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gymhwyso unrhyw un o’r cynigion neu hysbysiadau canlynol?**  *Os wnaeth, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* | |
| **Cynnig o Gerydd**  *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella**  *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddogion etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd**  *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Ie / Na |