|  |  |
| --- | --- |
| Enw’r Swyddog Sabothol: | Angie Flores Acuña |
| Rôl Swyddog Sabothol: | Llywydd yr UM |

**Adran 1: Adroddiad y Swyddog Sabothol**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan y Swyddog Sabothol cyn y sesiwn atebolrwydd.*

|  |
| --- |
| **Adroddiad Cyffredinol** *(Wedi'i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol mae'r adroddiad hwn wedi'i anelu at roi cipolwg o’u gwaith/gweithgaredd ers y sesiwn atebolrwydd diwethaf neu ddechrau eu tymor yn y swydd)* |
| **Mehefin** | * Hyfforddiant Swyddogion Sabothol
* Trafodaethau gwleidyddol Graddio 2023
* Sefydlu dull rheoli cydweithredol ar gyfer y tîm Swyddogion Sabothol
* Dod â’r tîm ynghyd i ddeall ein hunaniaeth fel tîm a nodi ein nodau ar gyfer y flwyddyn
* Cyfweld ymddiriedolwyr myfyrwyr newydd
 |
| **Gorffennaf** | * Hyfforddiant Swyddogion Sabothol
* Arweiniais ymateb strategol yr UM i'r Boicot Marcio ac Asesu gan gynrychioli rhwystredigaeth myfyrwyr Prifysgol Caerdydd a galw am weithredu. [Dewch o hyd i’r ddeiseb yma](https://www.change.org/p/cardiff-university-end-the-mab-by-supporting-ucu-ucea-negotiations).
* Siaradais mewn seremonïau Graddio a dangos cefnogaeth i UCU trwy wisgo bathodyn a ffrog binc ar y llwyfan
* Boicotio’r cinio Graddio a drefnwyd gan y brifysgol mewn undod â’r myfyrwyr yr effeithiwyd arnynt gan y Boicot Marcio ac Asesu ac aelodau o staff ar streic
* Cynnal cwrs preswyl Undebau Myfyrwyr Grŵp Russell ac arwain sgwrs gyda chynrychiolydd o Brifysgolion Grŵp Russell ynghylch y model cyllido Addysg Uwch
* Mynychais Arwain a Newid, Cynhadledd UCM yn canolbwyntio ar hyfforddi Swyddogion Sabothol newydd.
* Croesawu’r Is-ganghellor newydd i Gymru a sefydlu sylfaen dda ar gyfer ein perthynas yn y dyfodol drwy hyrwyddo llais myfyrwyr, ein cymuned myfyrwyr ac Undeb y Myfyrwyr.
 |
| **Awst** | * Lobïo am ad-daliadau ar gyfer myfyrwyr a effeithiwyd gan y streiciau a'r Boicot Marcio ac Asesu
* Cyfathrebu gyda myfyrwyr i sicrhau eu bod yn ymwybodol o’r dyddiadau cau a’r canllawiau ar gyfer cyflwyno cwynion am y streiciau a’r Boicot Marcio ac Asesu
* Goruchwylio’r cynllun cyflawni ar gyfer marciau coll o ganlyniad i’r Boicot Marcio ac Asesu
* Meithrin perthynas â’r Hwb EDI yn y Brifysgol a sicrhau cyllid o £1000 ar gyfer Mis Hanes Pobl Ddu
* Sefydlu sylfaen dda ar gyfer perthynas gyda Chyngor Caerdydd a chynghorwyr Cathays yn y dyfodol
* Cadeirio’r Pwyllgor Gweithredol Swyddogion cyntaf, sefydlu sianeli cyfathrebu gyda'r Swyddogion Ymgyrchu a Sabothol
* Cefnogi’r newid yn nelwedd Caru Caerdydd drwy ei hannog i’w gwneud yn fwy dymunol i fyfyrwyr
* Cymryd rhan yng ngrŵp gorchwyl a gorffen ymgysylltu gyda’r heddlu a chyfarfod â’r heddlu i gyflwyno ein cwestiynau ynghylch atebolrwydd ac ymddieithrio.
* Cymryd rhan yn y gwaith o gynllunio’r Glas a'r Tîm Croeso
 |
| **Medi** | * Sefydlu perthynas dda gyda’r [Urdd](https://www.urdd.cymru/en/) ar ôl cymryd rhan yn eu [neges Heddwch ac Ewyllys Dda](https://www.urdd.cymru/en/peace-and-goodwill/) flynyddol ym mis Ebrill. Fe’m gwahoddwyd i fod yn rhan o ddirprwyaeth ieuenctid Cymru a fynychodd gwasanaeth coffáu 60 mlynedd ers bomio Eglwys y Bedyddwyr 16eg Stryd ac ailddatganodd cyfeillgarwch hanesyddol rhwng Cymru a Birmingham, Alabama
* Trefnu’r Swyddogion Sabothol ac arwain y diweddariad ar y cytundeb Perthynas Myfyrwyr – heb ei ddiweddaru ar wefan Prifysgol Caerdydd eto, ond gweler y fersiwn flaenorol [yma](https://www.cardiff.ac.uk/about/organisation/governance) er gwybodaeth
* Cadeirio cyfarfod Bwrdd Ymddiriedolwyr yr UM a chroesawu’r ymddiriedolwyr myfyrwyr newydd
* Cymryd rhan yn sesiwn Y Sgwrs Fawr ar lefel uwch reolwyr ym Mhrifysgol Caerdydd a hyrwyddo llais y myfyrwyr, ein cymuned myfyrwyr ac Undeb y Myfyrwyr. Wedi byrfyfyrio ac arwain sesiwn Boddhad Myfyrwyr a chanlyniadau ACF ar gyfer rhai ysgolion ac ystadau
* Wedi gweithio mewn partneriaeth â'r Brifysgol a chyfweld â'r ysgolion â sgorau ACF isel
* Cymryd rhan yn y gwaith o drefnu’r Tîm Croeso, annog a chefnogi’r Swyddogion Sabothol i gymryd rhan weithredol ynddo
* Gyda’r Tîm Croeso, croesawu myfyrwyr i’w llety am bedwar diwrnod yn olynol, a roddodd hefyd gyfle i mi gyflwyno fy nhîm ac Undeb y Myfyrwyr i’n myfyrwyr newydd.
* Cefnogi gyda Digwyddiadau'r Glas a mynychu gwahanol sesiynau Rho Gynnig Arni i hyrwyddo grwpiau myfyrwyr a rhwydweithio gyda nhw
* Cefnogi stondin Cardiff Digs yn ystod y Glas ac annog myfyrwyr i gofrestru i bleidleisio
 |
| **Hydref** | * Hyrwyddo Etholiadau'r Hydref
* Cyflwyno digwyddiadau Mis Hanes Pobl Ddu mewn cydweithrediad â'r Swyddog Gwrth-Hiliaeth a'r Gymdeithas Affricanaidd Garibïaidd
* Estyn allan at grwpiau myfyrwyr yr effeithiwyd arnynt gan wrthdaro'r Dwyrain Canol
* Cefnogi trefnu un sesiwn ar gyfer Y Sgwrs Fawr yn Undeb y Myfyrwyr – cynnal sgwrs rhwng myfyrwyr a’r Is-ganghellor newydd
* Cymryd rhan mewn ymgynghoriad ar strategaeth Preswyliadau Newydd yn y brifysgol a thynnu sylw at bwysigrwydd cael lleoedd ar gyfer myfyrwyr ôl-raddedig, myfyrwyr aeddfed, a chymunedau eraill
* Gwahodd Cynghorwyr Cathays i’n ffair Tai a Llesiant i fyfyrwyr cael cwrdd â nhw ac i gynnal cymorthfeydd
 |
| **Tachwedd** | * Cefnogi trefnu Afrogene, ein harddangosfa flynyddol sy'n dathlu talent Affricanaidd Garibïaidd yn ein cymuned. Rwy'n falch o ddweud bod hyn wedi bod yn llwyddiannus iawn oherwydd cawsom fwy na 150 o fynychwyr
* Mwy o gyflwyniadau strategol Undeb y Myfyrwyr i bwyllgorau
* Cymryd rhan, gyda Llywyddion eraill, mewn panel myfyrwyr ar gyfer Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC) a oedd yn rhan o’r ymgynghoriad ar lunio’r Comisiwn Addysg ac Ymchwil Drydyddol (CAYD).
* Trefnu gyda sefydliadau AU ac AB Cymreig eraill (trwy UCM Cymru) i ofyn i CCAUC dalu ein myfyrwyr am eu hamser ymgynghori
* Hyrwyddo’r CCB a hysbysu myfyrwyr am bwysigrwydd lleisio eu barn yn y fforwm democrataidd hwn
* Hyrwyddo’r CCB fel fforwm democrataidd yn fy 1-i-1 gyda’r Is-ganghellor a dechrau lobïo am benderfyniadau yn y cynnig Amser i Weithredu
* Cyfarfod â chynigwyr y cynnig Cadoediad a lobïo’n llwyddiannus am newid geiriad un o’u penderfyniadau gan nad oedd hyn yn cydymffurfio â diffiniad yr IHRA o wrthsemitiaeth
* Wedi arwain llawer o gyfarfodydd tîm y Swyddogion Sabothol a sgyrsiau cyn ein cyfranogiad yn y CCB
* Hyrwyddo cadarnhad ein haelodaeth UCM
* Cyfarfod â'r gymdeithas Iddewig ar ôl y CCB
* Darparu cefnogaeth i gynigwyr y cynnig cadoediad ar ôl y CCB
* Wedi cefnogi gorymdaith Adennill y Nos dan arweiniad y Swyddog Menywod
 |
| **Rhagfyr** | * Yn adolygu'r CCB ar hyn o bryd ac yn ymateb i'r wasg
* Cynnal digwyddiad Bwydo Eich Fflat i gefnogi myfyrwyr gyda Chostau Byw
* Cefnogi gweithgareddau Gofalu Gyda’r Gaeaf
* Gweithio tuag at gryfhau ein perthynas gyda’r Swyddogion Ymgyrchu
* Cefnogi ymgyrch urddas mislif mewn cydweithrediad â swyddogion eraill a Llais y Myfyriwr a Chyngor i siarad am bwysigrwydd cael cynnyrch mislif hygyrch ar y campws
* Cadeirio Bwrdd Ymddiriedolwyr llwyddiannus
 |
| **Diweddariad Maniffesto** *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol mae’r adran hon wedi ei hanelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn ymrwymiadau maniffesto a wnaed ganddynt yn ystod eu hetholiad swyddog llwyddiannus)* |
| **STREICIAU** | **Rhwyd ddiogelwch** | Wedi gweithio gyda'r Brifysgol i sicrhau bod myfyrwyr yn derbyn cymaint o farciau ag y gallent a'u tystysgrifau. Nid oedd hyn yn gwbl ddelfrydol gan fod myfyrwyr wedi derbyn marciau coll a thrawsgrifiadau anghyflawn, fodd bynnag dyna oedd yr ateb gorau ar y pryd gan na ddaeth UCEA ac UCU o hyd i ddatrysiad ar gyfer y boicot Marcio ac Asesu.Derbyniwyd bron pob marc gan fyfyrwyr erbyn diwedd mis Hydref. Gwnes i lobïo'r Brifysgol i gyflwyno llythyr eglurhaol ar gyfer y trawsgrifiadau a oedd yn cynnwys marciau coll neu ddyfarniadau 'PASS' i sicrhau bod cyflogwyr y dyfodol yn ymwybodol bod y rhain o ganlyniad i'r Boicot Marcio ac Asesu.Byddai hyn yn helpu myfyrwyr yn y farchnad swyddi wrth gystadlu â myfyrwyr nad oedd y Boicot Marcio ac Asesu wedi effeithio arnynt. |
| **Ad-daliadau i fyfyrwyr** | Gwnes i lobïo'r brifysgol i ddarparu ad-daliadau myfyrwyr a threfnu o fewn Undeb y Myfyrwyr i annog myfyrwyr i gyflwyno cwynion. |
| **COSTAU BYW** | **Cymorth ariannol ar gyfer biliau** | Heb ei ddechrau |
| **Trafnidiaeth fforddiadwy Y Mynydd Bychan - Cathays** | Heb ei ddechrau |
| **Circuit Laundry am ddim** | Wedi lobïo'r brifysgol am wasanaethau golchi dillad mwy fforddiadwy yng nghynlluniau preswylfeydd y dyfodol.Wedi cysylltu ag undebau eraill i astudio sut wnaethon nhw gyflawni hyn. |
| **Eitemau brecwast am ddim yng nghegin yr UM** | Cadarnhawyd cyllid ar gyfer diodydd poeth am ddim yn ddiweddar.Gwerthuso dichonoldeb ychwanegu eitemau brecwast am ddim. |
| **Cynnyrch mislif am ddim ar draws y campws** | Ar hyn o bryd yn cefnogi ymgyrch urddas mislif mewn cydweithrediad â swyddogion eraill a Llais y Myfyriwr a Chyngor i siarad am bwysigrwydd cael cynnyrch mislif hygyrch ar y campws.Cyfarfod wedi'i drefnu gydag Ystadau yn y Brifysgol i fynd ar drywydd y cais a wnaed o ganlyniad i Safbwynt Myfyrwyr y llynedd a oedd yn galw am gynhyrchion mislif.Y cam nesaf yw ychwanegu mwy o ddosbarthwyr cynhyrchion mislif yn Undeb y Myfyrwyr. |
| **CYNALIADWYEDD** | **Pwyso am Cathays glanach (biniau a llygod mawr!)** | Wedi cyfarfod â chynghorwyr Cathays i'w hannog i chwilio am ddewis arall yn lle bagiau plastig ar gyfer casglu biniauMae Madison yn arwain wrth ffisegol lanhau Cathays  |
| **Gardd ar do’r UM** | Ddim yn ymarferol oherwydd cyllidebu ond byddaf yn eich diweddaru os bydd newid |
| **CYMUNED MYFYRWYR** | **Gweithdrefn Amgylchiadau Esgusodol mwy empathetig** |  |
| **Gwella amodau tai myfyrwyr** | Wedi ailgysylltu â Citizens Cymru i ddysgu mwy am gamau i gyflawni hyn |
| **Sicrhau mwy o lefydd i grwpiau myfyrwyr ar draws y campws** | Heb ei ddechrau |
| **Hyrwyddo'r iaith Gymraeg a diwylliant Cymru** | Roedd sefydlu cysylltiadau gyda’r Urdd yn hanfodol ar gyfer fy nealltwriaeth o’r iaith Gymraeg, y cyd-destun Cymreig, a’r grymuso a ddaw yn sgil dathlu’r iaith a’r diwylliant.Mae llawer o ddysgu hefyd wedi dod o weithio gyda Deio a’r tîm Sabothol, sydd bellach wedi penderfynu ar y cyd nid yn unig i hyrwyddo’r defnydd o’r Gymraeg yn ein gwaith dydd i ddydd gyda myfyrwyr a’r brifysgol ond hefyd yn yr undeb.Ar lefel bersonol, a gan mai fi yw’r unig Swyddog Sabothol sy’n cyfarfod yn rheolaidd â’r Is-ganghellor, sicrheais fod Deio, IL y Gymraeg, yn cael ei gynnwys wrth lunio ‘dyfodol ein prifysgol’ yn y cyd-destun Cymreig. Yn yr un modd, penodais Deio i fod yn rhan o’r Cyngor, yr uwch gorff llywodraethu yn y brifysgol, i annog y brifysgol i fod yn Brifysgol Gymreig ac nid yn Brifysgol yng Nghymru.Gwnes hefyd darparu Deio â chyfle i gyflwyno adran Gymraeg yn y papurau a gyflwynwyd i’r Brifysgol am y tro cyntaf yn ein hanes. |
| **Microdonau a pheiriannau dŵr poeth ym mhob adeilad** | Heb ei ddechrau |
| **Agor y CSL 24/7 i fyfyrwyr astudio ynddi trwy gydol yr wythnos** | Wedi lobïo'r brifysgol i ymestyn oriau agor y CSL a gafodd ei ddiddymu yn ystod yr haf.Yn dibynnu ar ddefnydd yr adeilad, gallwn lobïo am oriau agor 24/7 |
| **Sicrhau llyfrgell newydd sy'n darparu ar gyfer anghenion pob myfyriwr** | Cymryd rhan yn yr ymgynghoriad ar greu llyfrgell newydd  |
| **Diweddariad Polisi** *(Wedi'i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol mae'r adran hon o’r adroddiad wedi'i anelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn unrhyw bolisi perthnasol a basiwyd gan Senedd y Myfyrwyr neu CCB)* |
| **Undeb Myfyrwyr Prifysgol Caerdydd a Graddio 2023** | 1. Mae’r cynnig hwn yn penderfynu na fydd Undeb Myfyrwyr Caerdydd yn danfon Ymddiriedolwyr Sabothol, Swyddogion Ymgyrchu, nac unrhyw gynrychiolwyr o’r gorffennol, y presennol, neu’r rhai sy’n dod i mewn, i fynychu neu gynrychioli Undeb y Myfyrwyr adeg Graddio 2023, os yw’r UCU yn gweithredu’n ddiwydiannol yn ystod wythnos Graddio 2023. Mae hyn yn cynnwys gwneud areithiau mewn seremonïau graddio, mynychu ciniawau graddio Prifysgol Caerdydd neu weithgareddau cysylltiedig.2. Mae’r cynnig hwn yn penderfynu y bydd Undeb Myfyrwyr Caerdydd yn gwneud datganiad cyhoeddus yn condemnio dewis Prifysgol Caerdydd i ddidynnu 50-100% o gyflog staff sy’n cymryd rhan yn y MAB, ASOS, neu weithredu diwydiannol tebyg.**Wedi’i gwblhau** |
| **Newid y ffordd rydyn ni'n siarad am ethnigrwydd** | 1. Bydd UM Caerdydd yn newid teitl y rôl Du a Lleiafrifoedd Ethnig – **Wedi’i Gwblhau** 2. Bydd UM Caerdydd yn gweithio gyda’r Swyddog Myfyrwyr Pobl Ddu a Lleiafrifoedd Ethnig presennol yn ogystal â Swyddogion Gwrth-Hiliaeth y dyfodol i greu canllaw ar gyfathrebu am ethnigrwydd a hiliaeth, a fydd yn cael ei ddosbarthu i’w aelodau staff ac ymddiriedolwyr, yn ogystal â chymdeithasau myfyrwyr ac arweinwyr myfyrwyr.Bydd y gwaith hwn yn cynnwys ymgynghori â'r corff myfyrwyr ac adolygu arferion gorau a fabwysiadwyd gan sefydliadau eraill, megis llywodraethau'r DU a Chymru - **Heb ddechrau**3. Bydd swyddogion UM Caerdydd yn lobïo Prifysgol Caerdydd i hefyd mabwysiadu arferion gorau wrth gyfathrebu am ethnigrwydd a hiliaeth, gan osgoi termau ymbarél BME a BAME, yn ogystal â therminoleg “Duder gwleidyddol” - **Ar waith** |

|  |  |
| --- | --- |
| Cadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: | Zohaib Tahir |
| Is-gadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: | Harshdeep Kaur |
| Aelodau Ychwanegol y Sesiwn Atebolrwydd: | Harshdeep KaurAmelia HamiltonZohaib TahirNodie Caple-FayeJohn BeauchampMuhammad Ubaid-UrrahmaanAdeeb Mohamed Rameez |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd: | 07/12/2023 |

**Adran 2: Sesiwn Atebolrwydd:**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd cyn siarad â'r Swyddog Sabothol. Dylid defnyddio'r adran hon i wedyn gynorthwyo trafodaeth gyda'r Swyddog Sabothol ac ychwanegu gwybodaeth lle bo'n berthnasol.*

|  |
| --- |
| **Meysydd sy'n Gweithio'n Dda** *(Wedi'i ysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl sy'n gweithio'n dda a'r hyn y maen nhw'n credu y dylai'r Swyddog Sabothol barhau i'w wneud)**Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch ag anghofio gofyn i'r Swyddog Sabothol beth sy'n gweithio'n dda.* |
| * Aeth y Sgwrs Fawr yn dda iawn
* Gwych yn y CCB
* Cyllidebu cymorth ariannol ar gyfer biliau yn mynd yn dda hyd yn hyn
* Ymdrech i sicrhau bod pob myfyriwr yn derbyn eu graddau ac yn graddio ar ddiwedd y flwyddyn
* Cyfathrebu da gyda'r brifysgol – parhaus
* Llawer o bethau wedi'u gwneud - adroddiad mawr - llawer o gyflawniadau
* Ymgysylltu’n dda â chymuned y myfyrwyr – eisiau pontio’r bwlch rhwng staff a myfyrwyr, yn enwedig uwch reolwyr

Nodyn gan Angie* Capasiti perthnasoedd – ochr strategol
 |
| **Meysydd i’w gwella** *(Wedi'i ysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl gall fuddio o ffocws ychwanegol).* *Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch ag anghofio gofyn am farn y Swyddog Sabothol ar yr hyn y gellir ei wella.* |
| * Cefnogaeth i fyfyrwyr heb gynrychiolaeth ddigonol e.e. myfyrwyr rhyngwladol – angen sylw
* Nid yw rhai pethau wedi dechrau/wedi cael eu hystyried – angen sicrhau eu bod yn cael eu cario drwodd
* Cynnig cefnogaeth i bob siaradwr yn y CCB
* Fforddiadwyedd trafnidiaeth o Cathays i'r Mynydd Bychan – angen edrych arno
 |
| **Cwestiynau Sesiwn Atebolrwydd** *(Wedi'i hysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd, dylai'r adran hon amlinellu'r cwestiynau allweddol sydd gan y sesiwn ar gyfer y Swyddog Sabothol, yna dylid darparu nodiadau o'r atebion yn y blwch nesaf).* |
| **C1.** Gwasg CCB – Sut ydych chi wedi delio â'r sefyllfa? Sut yr ydych yn cefnogi cynigwyr y cynnig cadoediad? Ydych chi wedi estyn allan at fyfyrwyr Iddewig? | **A1.*** Ymateb i Nation Cymru **-** Myfyriwr wedi’u tynnu o’r llwyfan er mwyn diogelwch, i gael trefn yn yr ystafell. Undeb y Myfyrwyr yn darparu cymorth i fyfyrwyr
* Wedi ymateb i LBC
* Straeon wedi'u gollwng ar ôl ymateb
* Wedi fy ngofyn am gyfweliad fyw – Cafodd ei ollwng
* Anfonwyd e-bost at Lywydd y Gymdeithas Iddewig
* Pedwar siop wedi cysylltu – ymateb oedd gweithio mewn partneriaeth â’r brifysgol i nodi myfyrwyr a ddywedodd pethau sarhaus
* Cafodd myfyrwyr a ddywedodd bethau sarhaus eu tynnu o'r cyfarfod
* Wedi estyn allan at y Gymdeithas Islamaidd
* Wedi estyn allan at siaradwyr ar gynigion
 |
| **C2.** Sut mae’r tîm Swyddogion Ymgyrchu yn cael ei ymgorffori yn eich syniadau o lywodraethu cydweithredol/dull gweithio? | **A2.** Sylwadau gan Swyddogion Ymgyrchu am yr hyn sy'n gweithio/ddim yn gweithio – arwydd eu bod yn teimlo'n ddigon cyfforddus i wneud hynny. Cyfathrebu am yr hyn y gellir ei wella. Sianel Teams yn cael ei defnyddio. Gweithio i hyrwyddo ymgyrchoedd ein gilydd |
| **C3.** Clirio Caerdydd - Sut ydych chi'n delio â'r sefyllfa llygod mawr? A ydych yn delio ag ef mewn ffordd drugarog? | **A3.** Canlyniad y math o system ailgylchu/gwaredu biniau. Wedi bod i gyfarfodydd gyda Madison e.e. Ysgol Busnes. Yr ymateb fu nad oes digon o arian ar ei gyfer. Y farn yw adolygu'r system waredu |
| **C4.** Allwch chi gasglu data ar faint o fyfyrwyr a gafodd ad-daliadau? Angen gwybod i fesur llwyddiant y polisi. | **A4.** Yn mynd i edrych i mewn i sut y gellir gwneud hyn |
| **C5.** A ellid ehangu gweithgareddau gyda'r gymuned Affricanaidd/Caribïaidd i gymunedau eraill? | **A5.** Madison yn ymwneud yn fawr â gwneud hynny - byddai wrth ei bodd yn ei wneud |
| **C6.** Mae'r blwch condom ar yr ail lawr yn wag. Allwch chi wneud rhywbeth am hyn? | **A6:** Wedi'i nodi, gallwn adolygu pa mor aml y caiff ei ail-lenwi |
| **C7.** Sut ydych chi'n/sut byddwch chi'n cefnogi myfyrwyr rhyngwladol? | **A7.** Pryd bynnag mewn cyfarfod, mae myfyrwyr rhyngwladol ar y rhestr o bethau i’w trafod. Nid yw dweud wrth y brifysgol i gefnogi yn ddigon, mynd i weithio ar Adolygiad Myfyrwyr Rhyngwladol i'w gyflwyno i'r brifysgol. Rôl i’r UM ac UCM wella |
| **C8.** Nid yw pwyntiau maniffesto wedi eu cychwyn e.e. cludiant rhwng y Mynydd Bychan a Cathays, cefnogaeth ariannol. A fyddwch chi'n eu cychwyn? | **A8.** * Gobeithio dod o hyd i ffordd i wneud iddo weithio ymhlith y tîm
* Cymorth ariannol - ddim yn meddwl bod gennym ni ffordd i'w wneud, unig ffordd o wneud iddo ddigwydd - lobïo’r brifysgol mwy. Ddim yn gwybod a fydd amser ar ei gyfer
* Trafnidiaeth – mewn cysylltiad ag Alex, yn ei faniffesto hefyd
 |

|  |
| --- |
| **A yw'r sesiwn atebolrwydd yn dymuno ystyried unrhyw rai o'r hysbysiadau canlynol?***Os Ydy, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau. Sylwer: Pan fydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y cerydd.*  | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Pan ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y rhybudd.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Nid oes angen rhybudd ymlaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.*  | Ie / Na |

**Adran 3: Deilliannau’r Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran hon i’w chwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd yn dilyn eu cyfarfod.*

|  |  |
| --- | --- |
| A yw'r sesiwn yn fodlon gyda'r drafodaeth a gafwyd gyda'r Swyddog Sabothol? | Ydy / Nac ydy |
| Os mai **nac ydy** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
|  |
| A oes unrhyw beth y mae'r sesiwn am wneud Senedd y Myfyrwyr yn ymwybodol ohono o ganlyniad i'r cyfarfod? | Oes / Nac oes  |
| Os mai **'oes'** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
| Nodyn – Senedd wedi’i ddiweddaru ar wasg am y CCB, ei chadw wedi’i diweddaru yn y dyfodol |

|  |
| --- |
| **Ar ôl ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gymhwyso unrhyw un o’r cynigion neu hysbysiadau canlynol?** *Os wnaeth, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau.*  | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddogion etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.*  | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.*  | Ie / NaCanmol cyfathrebu gwych gyda'r brifysgol a'r Is-ganghellor newydd, wedi cyflawni llawer am ddim ond 5 mis yn y swydd. Atebwyd y cwestiynau a ofynnwyd yn briodol. Deall y cynlluniau sydd ar waith ar gyfer y dyfodol |