|  |  |
| --- | --- |
| Enw'r Swyddog Ymgyrchu: | Elle Louise Ladkin |
| Rôl Swyddog Ymgyrchu: | Swyddog Myfyrwyr sydd wedi Ymddieithrio |

**Adran 1: Adroddiad y Swyddog**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan y Swyddog Ymgyrchu.*

|  |
| --- |
| **Adroddiad Cyffredinol** *(Wedi'i ysgrifennu gan y Swyddog Ymgyrchu mae'r adroddiad hwn wedi'i anelu at roi cipolwg o’u gwaith/gweithgaredd ers eu hadroddiad blaenorol).* |
| Gyda hon yn rôl newydd, rwyf wedi gweld cynnydd yn araf. Fy mhrif nod oedd sefydlu fy hun ar gyfryngau cymdeithasol a dechrau lledaenu ymwybyddiaeth o'r hyn y mae ymddieithrio yn ei olygu, gan wnaeth fy ymchwil wrth ymgyrchu i greu'r rôl hon ddangos y dylai hyn fod yn flaenoriaeth.Rwyf wedi cynnal un digwyddiad 'cwrdd a chyfarch', gyda phresenoldeb gwan. Byddaf yn parhau i gynnal y digwyddiadau hyn ac yn hysbysebu’n fwy ar gyfryngau cymdeithasol. Rwy'n edrych ar wneud rhai digwyddiadau cydweithredol gyda Lena Smith i ddechrau adeiladu aelodaeth y gymdeithas.Ar hyn o bryd rwy'n gweithio ar ymgyrch gyda'r Swyddog Myfyrwyr Rhyngwladol a'r Swyddog LHDTC+, i ofyn i'r tîm arian a chyngor myfyrwyr gyhoeddi pryd y telir grantiau, ysgoloriaethau a bwrsariaethau a'r symiau cyfatebol. Ar hyn o bryd, mae hyn yn mynd yn dda, ac rydym yn aros am ymateb.Rwyf hefyd yn gweithio ar ehangu fy nheitl i gynnwys myfyrwyr sydd â phrofiad mewn gofal. Pan wnes i greu'r swydd hon trwy'r Senedd, ni wnes i gynnwys y grŵp hwn o unigolion oherwydd nad ydw i'n brofiadol mewn gofal. Doeddwn i ddim yn teimlo'n gyfforddus yn cynrychioli cymuned nad oeddwn i ar y pryd yn gwybod digon amdani. Rwyf bellach wedi dechrau deall mwy ac yn credu bod yr amser yn iawn i ehangu'r rôl.Rwy'n edrych ymlaen at greu mwy o ymgysylltiad ar gyfryngau cymdeithasol â'r gymdeithas yn ystod y semester nesaf, mwy o ddigwyddiadau – yn enwedig Sul y Mamau, a gweithio tuag at ddigwyddiadau ac ymgyrchoedd ymwybyddiaeth. |
| **Diweddariad Maniffesto** *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Ymgyrchu mae’r adran hon wedi ei hanelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn ymrwymiadau maniffesto a wnaed ganddynt yn ystod eu hetholiad swyddog llwyddiannus)* |
| 1. **Ymwybyddiaeth ac Eiriolaeth**
 | Cynyddu ymgysylltiad cyfryngau cymdeithasol, digwyddiadau 'cwrdd a chyfarch', stondin Y Glas, creu cynnwys. |
| 1. **Ymgysylltiad Myfyrwyr sydd wedi Ymddieithrio**
 | Digwyddiadau 'cwrdd a chyfarch', ymgysylltu ar gyfryngau cymdeithasol, trafodaethau parhaus gyda Lena Smith o Together@Cardiff. |
| 1. **Cymorth Ariannol, Tai ac Iechyd Meddwl**
 | Cynnig cynllunio ariannol parhaus. |
| 1. **Adborth Rheolaidd**
 | Cyfleoedd ar gyfryngau cymdeithasol, gwahoddiadau i e-bostio neu drefnu cyfarfodydd rhithiol/wyneb yn wyneb. |

|  |  |
| --- | --- |
| Aelodau'r Pwyllgor Gweithredol yn bresennol: |  |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd: |  |

**Adran 2: Atebolrwydd**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan Swyddogion Ymgyrchu ac aelodau eu Pwyllgorau Gweithredol cyn neu yn ystod eu cyfarfodydd.*

|  |
| --- |
| **Meysydd sy'n Gweithio'n Dda** *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrchu a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl sy'n gweithio'n dda a'r hyn y maen nhw'n credu y dylai'r Swyddog Ymgyrchu barhau i'w wneud)* |
| **Creu cynnwys cyfryngau cymdeithasol –** wedi creu ‘swmp’ o gynnwys cyfryngau cymdeithasol rhwng y semester cyntaf a'r ail semester, yn manylu ar ddigwyddiadau, diwrnodau ymwybyddiaeth fyd-eang, mannau gwybodaeth, cymorth iechyd meddwl ac ati.**Gwaith ymgyrchu a chydweithio –** gweithio ar ymgyrchoedd ariannol yn llwyddiannus ac yn lledaenu fy enw/cyfrifoldebau, mae wedi bod yn bleser cydweithio ar hyn gyda swyddogion ymgyrchu eraill ac mae wedi bod yn hyfryd cefnogi swyddogion eraill drwy fynychu eu digwyddiadau. |
| **Meysydd i’w gwella** *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrch a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl gall fuddio o ffocws ychwanegol)* |
| **Ymgysylltu ar gyfryngau cymdeithasol** – Mae ymgysylltiad ar gyfryngau cymdeithasol yn isel, rwy'n disgwyl i hyn godi ymhellach yn yr ail semester, yn enwedig ar ôl y tymor arholiadau. Mae cyfryngau cymdeithasol, yn enwedig Instagram, yn allweddol wrth sicrhau mwy o ymwybyddiaeth am ymddieithrio.**Ymgysylltu â'r gymdeithas –** Ar hyn o bryd nid oes unrhyw aelodau o’r Gymdeithas Myfyrwyr sydd wedi Ymddieithrio. Credaf y bydd hyn yn cynyddu gyda mwy o ymgysylltiad ar gyfryngau cymdeithasol, ymwybyddiaeth, a dealltwriaeth nad yw aelodaeth yn effeithio ar anhysbysrwydd. |
| **Ymgysylltu â Myfyrwyr** *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrchu a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar sut mae'r Swyddog Ymgyrchu yn ymgysylltu â myfyrwyr gyda'u gwaith – os nad yw Pwyllgor Gweithredol wedi'i ethol dylai'r adran hon hefyd gynnwys pa waith sy'n cael ei wneud i gasglu adborth gan fyfyrwyr)* |
| Mae ymgysylltiad wedi bod yn iawn yn gyffredinol, o ystyried mai dim ond tua mis Tachwedd 2023 y cafodd fy swydd ei chreu. Rwy'n gobeithio cael mwy o bobl i gymryd rhan yn y gymdeithas y tymor hwn. |

|  |
| --- |
| **A yw'r sesiwn atebolrwydd / pwyllgor gweithredol yn dymuno ystyried unrhyw rai o'r hysbysiadau canlynol?***Os Ydy, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* *(Dewiswch AMHERTHNASOL os nad oes pwyllgor gwaith wedi'i ethol)* |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau. Sylwer: Pan fydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y cerydd.* | Ie / Na / Amherthnasol |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Pan ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y rhybudd.* | Ie / Na / Amherthnasol |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Nid oes angen rhybudd ymlaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.* | Ie / Na / Amherthnasol |

**Adran 3: Deilliannau’r Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran hon i’w chwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd yn dilyn eu cyfarfod*

*(Gadewch yn wag os nad oes pwyllgor gweithredol wedi'i ethol)*

|  |  |
| --- | --- |
| A yw'r sesiwn yn fodlon â'r drafodaeth a gafwyd gyda'r Swyddog Ymgyrchu? | Ydy / Nac ydy |
| Os mai **nac ydy** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
|  |
| A oes unrhyw beth y mae'r sesiwn am wneud Senedd y Myfyrwyr yn ymwybodol ohono o ganlyniad i'r cyfarfod? | Oes / Nac oes  |
| Os mai **'oes'** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
|  |

|  |
| --- |
| **Ar ôl ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gymhwyso unrhyw un o’r cynigion neu hysbysiadau canlynol?** *Os wnaeth, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddogion etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Ie / Na  |