|  |  |
| --- | --- |
| Enw'r Swyddog Ymgyrchu: | Trystan Gwennap |
| Rôl Swyddog Ymgyrchu: | Swyddog Moesegol ac Amgylcheddol |

**Adran 1: Adroddiad y Swyddog**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan y Swyddog Ymgyrchu.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Adroddiad Cyffredinol**  *(Wedi'i ysgrifennu gan y Swyddog Ymgyrchu mae'r adroddiad hwn wedi'i anelu at roi cipolwg o’u gwaith/gweithgaredd ers eu hadroddiad blaenorol).* | | |
| Rwyf wedi mynychu nifer o gyfarfodydd ERBAP i drafod llais myfyrwyr o ran bioamrywiaeth ar y campws. Cynhaliais gyfres o stondinau yn ymwneud ag wythnos ailgylchu. Gweithiais gyda'r tîm gwastraff a ResLife i drafod sut i gynyddu ymgysylltiad â myfyrwyr ynghylch symud allan tra’n lledaenu gwybodaeth am leihau gwastraff bwyd. Gweithiais a chynghorais aelodau o gorff y myfyrwyr i gyflwyno cynnig yn y CCB ynghylch sefydlu prifysgol sy'n seiliedig ar fwyd-planhigion. Rwyf wedi casglu gwybodaeth gyda'r cyngor am y ffordd orau o leihau gwastraff yn ystod y cyfnod symud allan tra'n rhedeg stondin ailgylchu gyda nhw ac rydym yn trafod ailadrodd hyn. Ar ben hynny, rydw i'n cynnal ymgyrch ar hyn o bryd i leihau sbwriel sigaréts, ar ôl trafod gyda myfyrwyr am yr hyn yr hoffent ei weld mewn campws gwyrddach, trwy gasglwyr lludw cludadwy am ddim ac addysg. Mynychais ffeiriau’r glas yn ogystal â chynnal nifer o sesiynau galw heibio a phwyllgor gweithredol. | | |
| **Diweddariad Maniffesto**  *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Ymgyrchu mae’r adran hon wedi ei hanelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn ymrwymiadau maniffesto a wnaed ganddynt yn ystod eu hetholiad swyddog llwyddiannus)* | | |
| **Lleihau gwastraff a datgarboneiddio cylchoedd bwyd myfyrwyr** | **Rwyf wedi lledaenu gwybodaeth am gyfyngu ar wastraff bwyd er mwyn lleihau faint o bryniannau mae’n rhaid i fyfyrwyr eu gwneud. Gan gynnwys stondinau ac ailgylchu yn ogystal â rhoi spaghetti am ddim.** | |
| **Mynd i'r afael â faint o ffasiwn gyflym a ddefnyddir yn y brifysgol yn benodol yn Yolo** | **Nid wyf wedi gwneud llawer i fynd i'r afael â'r mater hwn - ond ar hyn o bryd rwy’n cydweithio ag unigolion o fewn Parc y Mynydd Bychan i sefydlu cyfnewidfa ddillad o amgylch dillad proffesiynol.** | |
| **Symud tuag at sero-net erbyn 2030** | **Trwy fy nghefnogaeth am brifysgol sy'n seiliedig ar blanhigion roeddwn yn anelu at fynd i'r afael â hyn; ni wnaeth pasio.** | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
| Aelodau'r Pwyllgor Gweithredol yn bresennol: | |  |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd: | |  |

**Adran 2: Atebolrwydd**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan Swyddogion Ymgyrchu ac aelodau eu Pwyllgorau Gweithredol cyn neu yn ystod eu cyfarfodydd.*

|  |
| --- |
| **Meysydd sy'n Gweithio'n Dda**  *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrchu a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl sy'n gweithio'n dda a'r hyn y maen nhw'n credu y dylai'r Swyddog Ymgyrchu barhau i'w wneud)* |
|  |
| **Meysydd i’w gwella**  *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrch a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl gall fuddio o ffocws ychwanegol)* |
|  |
| **Ymgysylltu â Myfyrwyr**  *(Wedi'i ysgrifennu gan Swyddogion Ymgyrchu a'u Pwyllgorau Gweithredol, dylai'r adran hon fanylu ar sut mae'r Swyddog Ymgyrchu yn ymgysylltu â myfyrwyr gyda'u gwaith – os nad yw Pwyllgor Gweithredol wedi'i ethol dylai'r adran hon hefyd gynnwys pa waith sy'n cael ei wneud i gasglu adborth gan fyfyrwyr)* |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **A yw'r sesiwn atebolrwydd / pwyllgor gweithredol yn dymuno ystyried unrhyw rai o'r hysbysiadau canlynol?**  *Os Ydy, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.*  *(Dewiswch AMHERTHNASOL os nad oes pwyllgor gwaith wedi'i ethol)* | |
| **Cynnig o Gerydd**  *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau. Sylwer: Pan fydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y cerydd.* | Ie / Na / Amherthnasol |
| **Hysbysiad o Angen Gwella**  *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Pan ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y rhybudd.* | Ie / Na / Amherthnasol |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd**  *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Nid oes angen rhybudd ymlaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.* | Ie / Na / Amherthnasol |

**Adran 3: Deilliannau’r Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran hon i’w chwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd yn dilyn eu cyfarfod*

*(Gadewch yn wag os nad oes pwyllgor gweithredol wedi'i ethol)*

|  |  |
| --- | --- |
| A yw'r sesiwn yn fodlon â'r drafodaeth a gafwyd gyda'r Swyddog Ymgyrchu? | Ydy / Nac ydy |
| Os mai **nac ydy** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. | |
|  | |
| A oes unrhyw beth y mae'r sesiwn am wneud Senedd y Myfyrwyr yn ymwybodol ohono o ganlyniad i'r cyfarfod? | Oes / Nac oes |
| Os mai **'oes'** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. | |
|  | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ar ôl ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gymhwyso unrhyw un o’r cynigion neu hysbysiadau canlynol?**  *Os wnaeth, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* | |
| **Cynnig o Gerydd**  *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella**  *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddogion etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd**  *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Ie / Na |