Cardiff Students' Union
Undeb Myfyrwyr Caerdydd

Is-lywydd y Gymraeg

Y Rôl:

Mae'r Is-lywydd y Gymraeg yn cael ei ethol i gynrychioli myfyrwyr Cymraeg ar draws pob ysgol, lefel a modd astudio. Mae hon yn swydd amser llawn, â thâl.Mae hon yn swydd llawn amser, â thâl. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus naill ai'n cymryd blwyddyn allan o astudio neu'n ymgymryd â'r rôl ar ôl graddio.

Mae'r rôl yn un gyflym, amrywiol, a chydweithredol. Byddwch yn gweithio gyda chyd-swyddogion, staff y brifysgol, a myfyrwyr i ddeall a gwella profiad academaidd ac ehangach myfyrwyr Cymraeg a darpariaethau sy'n ymwneud â'r iaith, y gymuned a'r diwylliant Cymraeg. **Mae'r rôl yn gofyn am broffesiynoldeb, gwydnwch, a'r gallu i reoli blaenoriaethau cystadleuol, gwrando ar eraill, a sicrhau bod lleisiau myfyrwyr yn cael eu clywed ar bob lefel.**

Fel IL y Gymraeg, byddwch chi yn:

CYNRYCHIOLI	Myfyrwyr a dysgwyr Cymraeg ar faterion academaidd a phrofiad myfyrwyr ar draws pwyllgorau a fforymau'r Brifysgol, ac arwain UMCC.
CYFRANNU	at gyfeiriad a llywodraethu cyffredinol yr Undeb fel Ymddiriedolwr, gan gefnogi gwneud penderfyniadau ar y cyd a gweithio ar faterion y tu hwnt i'ch cylch gwaith unigol pan fo angen.
YMGYSYLLTU	gyda myfyrwyr ar draws ysgolion, blynyddoedd a rhaglenni i ddeall eu hanghenion ac adlewyrchu eu safbwyntiau wrth wneud penderfyniadau
CYDWEITHIO	gyda Chynrychiolwyr Academaidd, Pwyllgorau Gweithredol, a staff UM i ymateb i faterion myfyrwyr sy'n dod i'r amlwg a gwella bywyd academaidd
CYNNAL	prosesau democrataidd yr Undeb drwy gyflawni mandadau polisi a gweithio'n agos gyda Senedd y Myfyrwyr a'ch Pwyllgor Gwaith
YMGYRCHU	ar faterion allweddol sy'n effeithio ar brofiad myfyrwyr Cymraeg, o adnoddau dysgu ac asesiadau i les a pherthyn.
HERIO	a dwyn y Brifysgol i gyfrif gan roi buddiannau myfyrwyr yn gyntaf
CYMRYD PERCHNOGAETH	o ymrwymiadau eich maniffesto a gweithio'n rhagweithiol i'w cyflawni drwy gydol y flwyddyn
GWEITHIO	fel rhan o Dîm Swyddogion ehangach, gan gyfrannu at flaenoriaethau, ymgyrchoedd a digwyddiadau ar y cyd sy'n fuddiol i bob myfyriwr

Wythnos Arferol

Byddwch yn treulio amser yn mynychu cyfarfodydd, yn siarad â myfyrwyr, yn ysgrifennu adroddiadau neu ddatganiadau, ac yn cynllunio ymgyrchoedd. Byddwch hefyd yn gweithio'n agos gyda Swyddogion eraill a staff Undeb Myfyrwyr i rannu diweddariadau a chytuno ar flaenoriaethau ar y cyd.

Rhai o'ch cyfrifoldebau rheolaidd:

- Cyfarfod â staff y Brifysgol i ddatrys problem myfyrwyr neu godi pryderon
- Cynnal digwyddiad gwrando neu sesiwn galw heibio i glywed gan fyfyrwyr
- Gweithio ar adroddiad am adborth, asesiadau neu gefnogaeth academaidd
- Cydweithio ar ymgyrch neu fenter draws-gampws

Sgiliau y byddwch chi'n eu datblygu:	**Cyfleoedd a manteision:**
• Ymgyrchu ac ymgysylltu gwleidyddol • Rheoli amser a llwyth gwaith • Sgiliau trefnu a chynllunio • Gwaith tîm a chydweithio • Dylunio a chyflawni prosiectau • Negodi a diplomyddiaeth • Rhwydweithio a dylanwad rhanddeiliaid • Cynllunio a gweithredu ymgyrchoedd	• Swydd llawn amser, â thâl gyda gwyliau blynyddol a mynediad at fuddion staff UMC • Hyfforddiant a mentora mewnol gan staff yr UM • Datblygiad proffesiynol a chefnogaeth un-i-un • Profiad unigryw mewn llywodraethu, arweinyddiaeth a dylanwad • Cyfle i lunio newid go iawn ar y lefel uchaf yn UM a'r Brifysgol • Ychwanegiad nodedig at eich CV a datblygiad gyrfa Adeiladu rhwydweithiau parhaol yn lleol ac yn genedlaethol

Disgwyliadau

Mae hon yn rôl arweinyddiaeth sy'n gofyn am gyfrifoldeb, cysondeb a gwaith tîm. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn:

- Cynnal presenoldeb cyson a phroffesiynol drwy gydol yr wythnos waith, gan ymroi'n llawn i gyfarfodydd, prosiectau a chyfrifoldebau tîm, a chymryd dull gweithredol ac ymarferol o gyflawni'r rôl
- Cyfathrebu a chydweithio'n effeithiol â myfyrwyr, staff UM, rhanddeiliaid y Brifysgol a phartneriaid allanol
- Gweithio'n broffesiynol: mynychu cyfarfodydd, cynllunio gwaith, dilyn camau gweithredu a chwrdd â therfynau amser
- Rheoli gofynion cystadleuol, addasu'n gyflym i newid, a chynnal gwydnwch mewn amgylchedd cyflym ac yn aml yn adweithiol
- Cynnal gwerthoedd a chod ymddygiad yr UM bob amser
- Cymryd rhan ym mhob proses atebolrwydd ac adolygu berthnasol, gan gynnwys cyfarfodydd gyda'r Panel Atebolrwydd (a gynhelir dair gwaith y flwyddyn)
- Cyflawni eich ymrwymiadau maniffesto a gweithio i weithredu polisi a basiwyd gan fyfyrwyr

Darperir cefnogaeth lawn drwy strwythur cefnogi swyddogion yr UM, gan gynnwys cyfarfodydd rheolaidd gyda'ch cyswllt staff, cyfaill SMT, a thimau mewnol yr UM.

Cymhwysedd

I fod yn gymwys i sefyll am y rôl hon, rhaid i chi fod yn fyfyriwr presennol ym Mhrifysgol Caerdydd neu'n Swyddog Sabothol presennol ar ddiwedd y cyfnod enwebu. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus naill ai'n cymryd blwyddyn allan o astudio neu'n ymgymryd â'r rôl ar ôl graddio.

I fod yn gymwys rhaid i bob ymgeisydd hefyd basio'r polisi 'Addas i Sefyll'. Mae hyn yn golygu nad oes gan ymgeiswyr sy'n sefyll yn yr etholiad, hyd y gwyddant ac ar adeg cau'r enwebiadau, unrhyw ymchwiliadau presennol na chwynion blaenorol wedi'u cadarnhau yn eu herbyn mewn materion sy'n ymwneud â chamymddwyn rhywiol, ymddygiad rhywiol amhriodol, cam-drin perthynas a pherthnasoedd afiach, ymosodiad rhywiol, trais rhywiol, trais, cam-drin, aflonyddu, bwlio, troseddau casineb, ymddygiad troseddol, ymosodiad corfforol, neu wahaniaethu. Ni fydd unrhyw fyfyrwyr sy'n methu â chadarnhau eu bod yn 'addas i sefyll' yn gymwys i sefyll yn yr etholiad.

Sut i enwebu:

- Enwebwch eich hun yma.
- Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar wefan Undeb y Myfyrwyr yma.
- Os oes gennych unrhyw gwestiynau, cysylltwch â'r Tîm Etholiadau ar elections@cardiff.ac.uk.